

# Fachkraft für Mobilität

Informationen zum Qualifizierungsprogramm 2025/26

Intern



**Sie wollen sich persönlich weiterentwickeln?**

Sie wollen Ihre Karrierechancen erhöhen?

**Sie wollen in Theorie und Praxis lernen?**

Sie besitzen ein hohes Maß an zeitlicher  
Flexibilität?

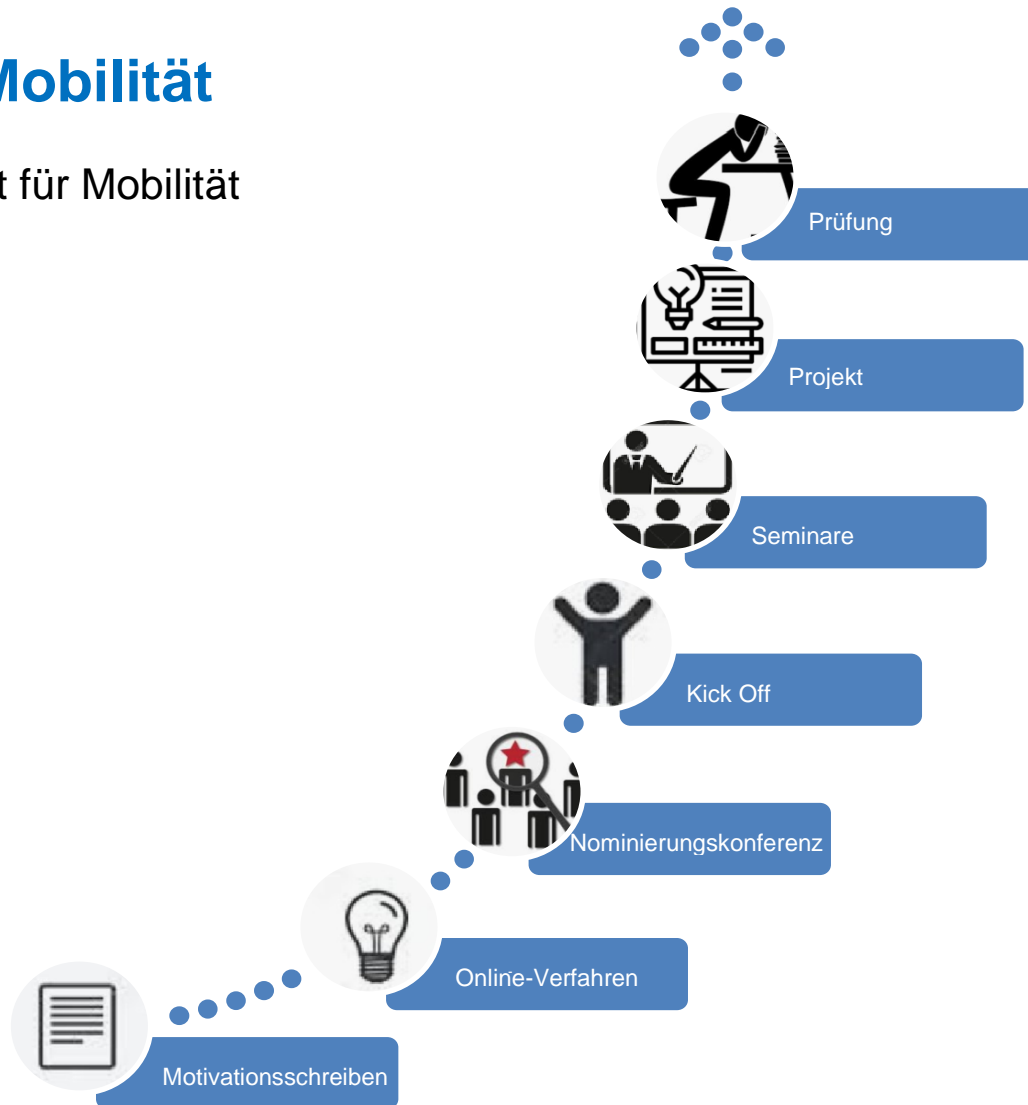
**Sie sind bereit, auch in der Freizeit Lerninhalte zu  
vertiefen?**

Wenn Sie alle Fragen mit Ja beantwortet haben,  
dann haben wir für Sie die richtige Qualifizierung!

# **Fachkraft für Mobilität**

# Fachkraft für Mobilität

Ihr Weg zur Fachkraft für Mobilität



## Fachkraft für Mobilität

### Motivationsschreiben:

Wir freuen uns auf Ihr Motivationsschreiben, in dem Sie uns mitteilen, weshalb Sie an dem Programm teilnehmen möchten, was Sie besonders interessiert oder Sie aus Ihrer Sicht für eine weiterführende Aufgabe qualifiziert. Gerne erfahren wir von Ihnen, was Sie auszeichnet oder was Sie bereits mitbringen, ggf. auch aus einer früheren Beschäftigung außerhalb der SWM/MVG oder einer ehrenamtlichen Tätigkeit.



### Unsere Erwartungen:

- maximal eine DIN-A4 Seite, frei gestaltet, kein Lebenslauf
- Angaben Ihrer privaten oder dienstlichen Mailadresse sowie Telefon
- per Mail oder als Brief an Ihre Teamleitung

## Abgabetermin: 31. Oktober 2024

## Fachkraft für Mobilität

### Online-Verfahren:

Nach einem überzeugenden Motivationsschreiben bekommen Sie per Mail an ihre private Mail-Adresse einen Link zur Teilnahme an einem Online-Verfahren geschickt. Dieses ist in einem gewissen Zeitrahmen zu bearbeiten. Hier wollen wir mehr über Ihre Person sowie Ihre Fähigkeiten erfahren.



## Fachkraft für Mobilität

### Nominierungskonferenz:

Nach einem überzeugenden Motivationsschreiben und einem entsprechenden Ergebnis im Online-Verfahren, berät eine Kommission aus Führungskräften, Personalentwicklung und Betriebsrat über die Auswahl der Teilnehmer für das Qualifizierungsprogramm.



## Fachkraft für Mobilität

### Kick Off:

März 2025 in Großhöhenrain

Bei der ersten Veranstaltung werden Sie persönlich von den Führungskräften begrüßt und lernen die anderen Teilnehmer kennen. Sie wählen Ihr Projektthema, den Projektpartner und den Projektpaten. Neben der Kick-Off-Veranstaltung findet bereits das erste Seminar statt.



## Fachkraft für Mobilität

### Externe Seminare:

Zu folgenden Themenbereichen werden extern von syn.energy in Großhöhenrain durchgeführt:



Planen

Organisieren

Zeit-  
management

vorausschauendes  
Handeln

Kommunikation

Konflikt-  
management

Verhandeln

Motivation

Unternehmerisches Denken und Handeln



## Fachkraft für Mobilität

### Interne Seminare:

Zu folgenden Themenbereichen werden intern von Führungskräften und Fachexperten in der SWZ durchgeführt:



Stress-  
management

Einblick in die  
Betriebssteuerung

Arbeitsrecht

Fahr- und  
Dienstplanung

Marketing/  
Vertrieb

EDV

## Fachkraft für Mobilität

### Projekt:

- Wahl des Projektthemas, Projektpartners sowie Projektpaten (Führungskraft) beim Kick Off
- eigene Durchführung eines Projektes mit Projektpartner und der Unterstützung des Projektpaten
- Projektarbeit schreiben
- Abschlusspräsentation vor Führungskräften voraussichtlich im Juli 2026
- Entsprechende Zeitgutschrift für Ihre Projektarbeit unter Berücksichtigung eines eigenen Zeitanteils



## Fachkraft für Mobilität

### Prüfung:

- externe Seminare:  
schriftliche und mündliche Prüfung der Sozial- und  
Persönlichkeitskompetenz



## Fachkraft für Mobilität

Ihr Weg zur Fachkraft für Mobilität

Nach bestandener Prüfung erhalten Sie ein Zertifikat über Ihre erworbene Qualifikation. Nutzen Sie die Chance, mit Ihrem frisch erworbenen, breiten und fundierten Fachwissen Ihre Karrierechancen bei einer Bewerbung zu erhöhen!

**Dennoch gilt:**

**Diese Qualifizierung ist keine "Garantie" für eine Karriere!**

SW//M

MVG



## Anhang 1 – Zeitplan FfM 25/26

Seminar/Veranstaltung	Termine	Wer	Wo
Kick off	11.-13.03.2025	syn.energy + Einen halben Tag mit den Führungskräften/Paten, der PE	tbd
Unser Unternehmen	März oder April	Markus Renda, Jens Wagner	SWM-Räumlichkeiten
Kommunikation Basic	14.-15.04.2025	syn.energy	Großhöhenrain
Planen, Organisieren, vorausschauend Handeln & Zeitmngt.	07.-08.05.2025	syn.energy	Großhöhenrain
Kommunikation Advanced	02.-03.06.2025	syn.energy	Großhöhenrain
Konfliktmanagement – Basic	03.-04.07.2025	syn.energy	Großhöhenrain
Konfliktmanagement – Advanced	28.-29.07.2025	syn.energy	Großhöhenrain
Prüfung: Sozialkompetenz	22.09.2025	syn.energy, FK und PE	SWM-Räumlichkeiten
Stressmanagement	September 2025	Irene Klenk	SWM-Räumlichkeiten
Betriebssteuerung/-durchführung	Oktober 2025	Hans-Peter Spensberger	SWM-Räumlichkeiten
Arbeitsrecht (Individual-/Kollektivrecht & Fahrschule)	November 2025	Helena Schicha/Maximilian Stoiber/David Schwaiger	SWM-Räumlichkeiten
Fahr- und Dienstplanung	Dezember 2025	Andreas Pass/Wolfgang Weiß	SWM-Räumlichkeiten
Marketing/Vertrieb	Januar 2026	Bettina Peter/Klaus Schrickler	SWM-Räumlichkeiten
Fit in EDV	Februar 2026	Fr. Meyer, Fa. artaro	SWM-Räumlichkeiten
Führung und unternehmerisches Denken	02.-03.03.2026	syn.energy	Großhöhenrain
Verhandeln	16.-17.04.2026	syn.energy	Großhöhenrain
Motivation	18.-19.05.2026	syn.energy	Großhöhenrain
Prüfung Persönlichkeitskompetenz	08.06.2026	syn.energy, FK und PE	SWM-Räumlichkeiten
Abschlussveranstaltung	02.-03.07.2026	syn.energy	Großhöhenrain

Bitte stellen Sie sicher, dass Sie die Termine wahrnehmen können.

## Anhang 2 – Grundsätzliches

- Jede\*r Mitarbeiter\*in aus dem Fahrdienst Bus, Fahrdienst Schiene sowie aus dem Prüfservice (Außendienst) kann sich für die Qualifikationsmaßnahmen bewerben durch die Abgabe eines Motivationsschreibens.
- Bedingung für die Teilnahme an der Qualifizierung ist die positive Bestätigung in der Nominierungskonferenz.
- Die Konferenz kann eine Teilnahme am Programm bestätigen, für einen späteren Zeitpunkt empfehlen oder grundsätzlich ablehnen. Eine grundsätzliche Ablehnung hat eine Gültigkeitsdauer von zwei Jahren.
- Das Konferenzergebnis hat keine Konsequenzen für die aktuelle Position sowie die grundsätzliche Möglichkeit zur Bewerbung auf weiterführende Positionen. Jede\*r Mitarbeiter\*in erhält ein qualifiziertes Feedback inkl. einer Empfehlung für Entwicklungsmaßnahmen.
- Mit Abschluss der Qualifizierung besteht kein grundsätzlicher Anspruch auf eine Besetzung auf eine höhere Funktion. Weiterhin ist die Qualifikation keine zwingende Voraussetzung zur Bewerbung auf eine ausgeschriebene Position.
- Die Besetzung erfolgt entsprechend den gültigen Regelungen durch Ausschreibung. In Absprache mit dem Betriebsrat kann in Ausnahmefällen hierauf verzichtet werden.

**Erster Ansprechpartner für die Mitarbeiter\*innen sind die direkten Führungskräfte.**

**Darüber hinaus: Sandra Bohnenkamp, Klaus Onnich, Markus Renda und Marlies Möbius.**