

Fachkraft für Mobilität

Informationen zum Qualifizierungsprogramm 21/22

Intern



Sie wollen sich persönlich weiterentwickeln?

Sie wollen Ihre Karrierechancen erhöhen?

Sie wollen in Theorie und Praxis lernen?

Sie besitzen ein hohes Maß an zeitlicher
Flexibilität?

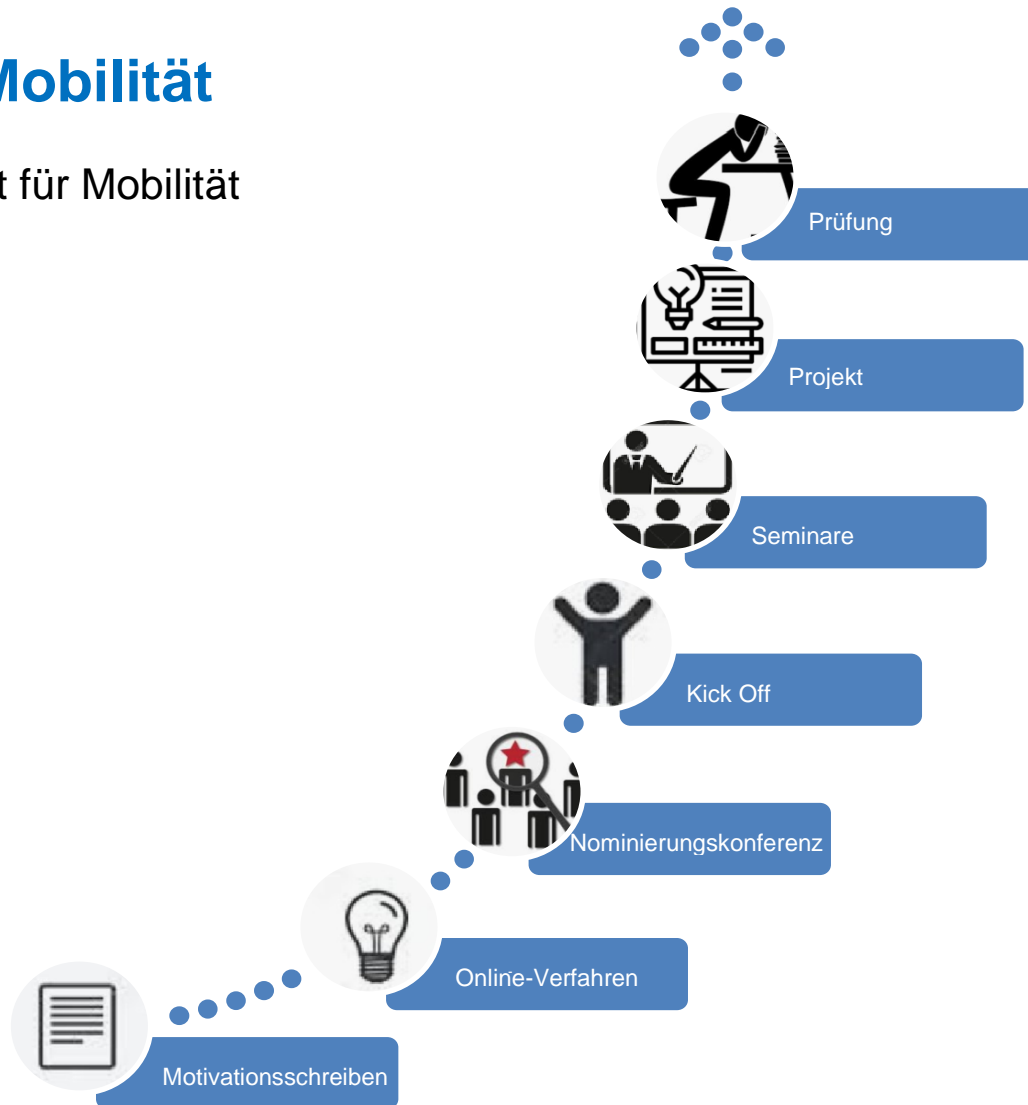
**Sie sind bereit, auch in der Freizeit Lerninhalte zu
vertiefen?**

Wenn Sie alle Fragen mit Ja beantwortet haben,
dann haben wir für Sie die richtige Qualifizierung!

Fachkraft für Mobilität

Fachkraft für Mobilität

Ihr Weg zur Fachkraft für Mobilität



Fachkraft für Mobilität

Motivationsschreiben:

Wir freuen uns auf Ihr Motivationsschreiben, in dem Sie uns mitteilen, weshalb Sie an dem Programm teilnehmen möchten, was Sie besonders interessiert oder Sie aus Ihrer Sicht für eine weiterführende Aufgabe qualifiziert. Gerne erfahren wir von Ihnen, was Sie auszeichnet oder was Sie bereits mitbringen, ggf. auch aus einer früheren Beschäftigung außerhalb der SWM/MVG oder einer ehrenamtlichen Tätigkeit.



Unsere Erwartungen:

- maximal eine DIN-A4 Seite, frei gestaltet, kein Lebenslauf
- Angaben Ihrer privaten Mailadresse und Telefonnummer
- per Mail oder als Brief an Ihre Teamleitung

Abgabetermin: 13. April 2021

Fachkraft für Mobilität

Online-Verfahren:

Nach einem überzeugenden Motivationsschreiben bekommen Sie per Mail einen Link zur Teilnahme an einem Online-Verfahren geschickt. Dieses ist in einem gewissen Zeitrahmen zu bearbeiten. Hier wollen wir mehr über Ihre Person sowie Ihre Fähigkeiten erfahren.



Fachkraft für Mobilität

Nominierungskonferenz:

Nach einem überzeugenden Motivationsschreiben und einem entsprechenden Ergebnis im Online-Verfahren, berät eine Kommission aus Führungskräften, Personalentwicklung und Betriebsrat über die Auswahl der Teilnehmer für das Qualifizierungsprogramm.



Fachkraft für Mobilität

Kick Off:

Juni 2021 in Großhöhenrain

Bei der ersten Veranstaltung werden Sie persönlich von den Führungskräften begrüßt und lernen die anderen Teilnehmer kennen. Sie wählen Ihr Projektthema, den Projektpartner und den Projektpaten. Neben der Kick-Off-Veranstaltung findet bereits das erste Seminar statt.



Fachkraft für Mobilität

Seminare:

Zu folgenden Themenbereichen werden extern von syn.energy in Großhöhenrain durchgeführt:



Planen

Organisieren

Zeit-
management

vorausschauendes
Handeln

Kommunikation

Konflikt-
management

Verhandeln

Motivation

Unternehmerisches Denken und Handeln

Fachkraft für Mobilität

Seminare:

Zu folgenden Themenbereichen werden intern von Führungskräften und Fachexperten in der SWZ durchgeführt:



Stress-
management

Einblick in die Betriebs-
steuerung

Arbeitsrecht

Fahr- und
Dienstplanung

Marketing/
Vertrieb

EDV

Fachkraft für Mobilität

Projekt:

- Wahl des Projektthemas, Projektpartners sowie Projektpaten (Führungskraft) beim Kick Off
- eigene Durchführung eines Projektes mit Projektpartner und der Unterstützung des Projektpaten
- Projektarbeit schreiben
- Abschlusspräsentation vor Führungskräften voraussichtlich im September 2022
- Entsprechende Zeitgutschrift für Ihre Projektarbeit unter Berücksichtigung eines eigenen Zeitanteils



Fachkraft für Mobilität

Prüfung:

- externe Seminare:
schriftliche und mündliche Prüfung der Sozial- und Persönlichkeitskompetenz
- interne Seminare:
schriftliche Prüfung nach jedem Seminar



Fachkraft für Mobilität

Ihr Weg zur Fachkraft für Mobilität

Nach bestandener Prüfung erhalten Sie ein Zertifikat über Ihre erworbene Qualifikation. Nutzen Sie die Chance, mit Ihrem frisch erworbenen, breiten und fundierten Fachwissen Ihre Karrierechancen bei einer Bewerbung zu erhöhen!

Dennoch gilt:

Diese Qualifizierung ist keine "Garantie" für eine Karriere!

SW//M

MVG



Anhang 1 – Zeitplan FfM 21/22

Seminar/Veranstaltung	Termine	Wer
Kick of	23.-25.06.2021	syn.energy + FK & Paten
Unser Unternehmen	07.07.2021	Markus Renda, Jens Wagner
Kommunikation Basic	19.-20.07.2021	syn.energy
Planen, Organisieren, vorausschauend Handeln & Zeitmanagement	20.-21.09.2021	syn.energy
Kommunikation Advanced	18.-19.10.2021	syn.energy
Konfliktmanagement – Basic	11.-12.11.2021	syn.energy
Konfliktmanagement – Advanced	06.-07.12.2021	syn.energy
Prüfung: Sozialkompetenz	10.01.2022	syn.energy + FK und PE
Stressmanagement	Februar 2022	Irene Klenk
Betriebssteuerung/-durchführung	Februar 2022	Hans-Peter Spensberger
Arbeitsrecht (Individual-/Kollektivrecht & Fahrschule)	März 2022	Helena Schicha/Maximilian Stoiber/David Schwaiger
Fahr- und Dienstplanung	April 2022	Andreas Pass/Wolfgang Weiß
Marketing/Vertrieb	April 2022	Bettina Peter/Klaus Schrickler
Fit in EDV	Mai 2022	Fr. Meyer, Fa. artaro
Prüfung Fachkompetenz	Jeweils nach dem Training	
Führung und unternehmerisches Denken	02.-03.06.2022	syn.energy
Verhandeln	23.-24.06.2022	syn.energy
Motivation	21.-22.07.2022	syn.energy
Prüfung Persönlichkeitskompetenz	29.07.2022	syn.energy, FK und PE
Abschlussveranstaltung	22.-23.09.2022	syn.energy

Bitte stellen Sie sicher, dass Sie die Termine wahrnehmen können.

Anhang 2 – Grundsätzliches

- Jeder/ Jede Mitarbeiter*in aus dem Fahrdienst Bus, Fahrdienst Schiene und aus der Kundenbetreuung Fahrgastservice kann sich für die Qualifikationsmaßnahmen durch die Abgabe eines Motivationsschreibens bewerben.
- Bedingung für die Teilnahme an der Qualifizierung ist die positive Bestätigung in der Nominierungskonferenz.
- Die Konferenz kann eine Teilnahme am Programm bestätigen, für einen späteren Zeitpunkt empfehlen oder grundsätzlich ablehnen. Eine grundsätzliche Ablehnung hat eine Gültigkeitsdauer von zwei Jahren.
- Das Konferenzergebnis hat keine Konsequenzen für die aktuelle Position sowie die grundsätzliche Möglichkeit zur Bewerbung auf weiterführende Positionen. Jeder/ Jede Mitarbeiter*in erhält ein qualifiziertes Feedback inkl. einer Empfehlung für Entwicklungsmaßnahmen.
- Mit Abschluss der Qualifizierung besteht kein grundsätzlicher Anspruch auf eine Besetzung auf eine höhere Funktion. Weiterhin ist die Qualifikation keine zwingende Voraussetzung zur Bewerbung auf eine ausgeschriebene Position.
- Die Besetzung erfolgt entsprechend den gültigen Regelungen durch Ausschreibung. In Absprache mit dem Betriebsrat kann in Ausnahmefällen hierauf verzichtet werden.

Erster Ansprechpartner für die Mitarbeiter*innen sind die direkten Führungskräfte.

Darüber hinaus: Sandra Bohnenkamp, Klaus Onnich, Markus Renda und Jens Wagner.